



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
ПЛАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

« 25 » 09 2025 г.

№201

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов, подведомственных Управлению образования Пластовского муниципального округа Челябинской области, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального округа Челябинской области от 30.01.2025 г. №25

Рассмотрев обращение начальника Управления образования Пластовского муниципального округа Челябинской области Н.А. Аристенко о внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов, подведомственных Управлению образования Пластовского муниципального округа Челябинской области, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального округа Челябинской области от 30.01.2025 г. №25, Собрание депутатов Пластовского муниципального округа

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов, подведомственных Управлению образования Пластовского муниципального округа Челябинской области, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального округа Челябинской области от 30.01.2025 г. №25 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 раздела I. «Общие положения» дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.».

1.2. Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Руководители организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в образовательных организациях так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, в местностях с особыми климатическими условиями, в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям, а также выплаты, связанные с работой в сельской местности).».

1.3. Пункт 8 раздела II. «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«8. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы и (или) педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4.04.2025г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».».

1.4. Абзац 1 подпункта 6 пункта 25 раздела V. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«6. Минимальный размер доплаты определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада

(должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.».

1.5. Пункт 28 раздела VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«28. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты характеризующие результаты труда работников и выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников организации.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников организации, относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 5) надбавка молодым специалистам;
- 6) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год);
- 7) выплаты молодым специалистам в следующих размерах:
 - при стаже работы 1 год – 60 000,0 рубля;
 - при стаже работы 2 года – 100 000,0 рубля;
 - при стаже работы 3 года – 140 000,0 рубля;
- 8) выплаты за наставничество.

К выплатам, учитывающим особенности деятельности организации и отдельных категорий работников организации, относятся:

- надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере 5% оклада (должностного оклада) или с учетом учебной нагрузки, в соответствии с перечнем должностей специалистов, работающих в сельских населенных пунктах Пластовского муниципального округа Челябинской области, согласно приложению, к настоящему Положению.».

1.6. Приложение 6 Положения изложить в следующей редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Исполнение настоящего решения возложить на начальника Управления образования Пластовского муниципального округа Челябинской области Аристенко Н.А.

3. Контроль исполнения настоящего решения поручить постоянной комиссии по бюджету и экономике (Сакенбаев А.Б.).

4. Настоящее решение опубликовать в Сетевом издании «Официальный сайт газеты «Знамя Октября» (<https://plast-gazeta.ru>) и разместить на официальном сайте администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее решение вступает в силу с даты принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 года.

Председатель Собрания депутатов
Пластовского муниципального округа

А.Б. Сакенбаев

Приложение
к решению Собрания депутатов
Пластовского муниципального округа
от 25.09.2025 г. №201

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций всех типов, подведомственных
Управлению образования
Пластовского муниципального округа
Челябинской области
от 30.01.2025 г. № 25

**Рекомендуемый перечень выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам муниципальных образовательных организаций
всех типов, подведомственных Управлению образования Пластовского
муниципального округа Челябинской области**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты, характеризующие результаты труда работников организации
1.1.	Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы:
	1) надбавка за интенсивность труда:
	2) премия за высокие результаты работы
	3) премия за выполнение особо важных и ответственных работ
1.2.	Выплаты за качество выполняемых работ:
1.3.	Выплаты за стаж работы, выслугу лет:
	от 1 до 5 лет
	от 5 до 10 лет
	от 10 до 15 лет
	свыше 15 лет
1.4.	Премияльные выплаты по итогам работы:
	1) по итогам работы за месяц
	2) по итогам работы за квартал
	3) по итогам работы за полугодие
	4) по итогам работы за год
1.5.	выплаты молодым специалистам в следующих размерах: - при стаже работы 1 год – 60 000,0 рубля - при стаже работы 2 года – 100 000,0 рубля - при стаже работы 3 года – 140 000,0 рубля
1.6.	Выплаты за наставничество
2.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников организации:
	1) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Пластовского муниципального округа Челябинской области в размере 5 процентов оклада (должностного оклада) или с учетом учебной нагрузки.