



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ  
ПЛАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

---

« 27 » 02 2025 г.

№45

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя

Рассмотрев обращение главы Пластовского муниципального округа А.Г. Даниеляна об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, Собрание депутатов Пластовского муниципального округа

Р Е Ш А Е Т :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Признать утратившими силу решения Собрания депутатов Пластовского муниципального района:

1) от 30.06.2016 г. №73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя»;

2) от 26.01.2017 г. №12 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского

муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

3) от 31.08.2017 г. №78 «О внесении изменений в приложение к решению Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя»;

4) от 07.12.2017 г. №128 «О внесении изменений в приложение к решению Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя»;

5) от 27.02.2018 г. №24 «О внесении изменений в приложение к решению Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя»;

6) от 14.12.2018 г. №123 «О внесении изменений в Типовое Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

7) от 31.10.2019г. №106 «О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

8) от 22.12.2020 г. №50 «О внесении изменений в Типовое Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

9) от 25.11.2021 г. №126 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

10) от 28.10.2022 г. №108 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в

отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

11) от 15.12.2023 г. №136 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя»;

12) от 29.02.2024 г. №18 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции полномочия учредителя», утвержденное решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

13) от 29.03.2024 г. №34 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя, утвержденное решением Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73»;

14) от 29.08.2024 г. №97 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Пластовского муниципального района от 30.06.2016 г. №73 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального района выполняет функции и полномочия учредителя».

2. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Контроль исполнения данного решения поручить постоянной комиссии по бюджету и экономике (А.Б. Сакенбаев).

4. Настоящее решение опубликовать в Сетевом издании «Официальный сайт газеты «Знамя Октября» (<http://plast-gazeta.ru>) и разместить на официальном сайте администрации Пластовского муниципального округа (<https://plastrayon.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Собрании депутатов  
Пластовского муниципального округа

А.Б. Сакенбаев

Глава Пластовского  
муниципального округа

А.Г. Даниелян

Положение  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в  
отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского  
муниципального округа Челябинской области выполняет функции и  
полномочия учредителя

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. №131-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, и подведомственных областных государственных казенных учреждений», постановлением главы Пластовского муниципального района №868 от 14 октября 2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Пластовского муниципального района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя (далее именуется - муниципальные бюджетные учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного

данным Положением;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного данным Положением;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников муниципальных бюджетных учреждений (далее именуется - представительный орган работников).

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их осуществления и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным Постановлением Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 г. №275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», настоящим Положением и с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Условия оплаты труда работника муниципального бюджетного учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений

2.1. Оплата труда работника муниципального бюджетного учреждения включает:

- 1) оклады (должностные оклады);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются руководителем муниципального

бюджетного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1 - 6 к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложениям 7-10 к настоящему Положению.

2.4. Должностной оклад педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливается за продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В установленные на день вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.5. По должностям работников муниципальных бюджетных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению 11 к настоящему Положению.

2.6. Работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.7. Работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении

зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами муниципальных бюджетных учреждений, настоящим Положением, Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников либо в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в виде надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, локальным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовым договором.

Руководитель муниципального бюджетного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признаётся безопасным (с оптимальными либо допустимыми условиями труда), то выплата надбавки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяется.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры указанных компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

3.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам муниципальных бюджетных учреждений в порядке и размере, определенных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с пунктом 6.5 настоящего Положения, не начисляется.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в виде:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за увеличение объема работы;
- 3) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенной оплаты сверхурочной работы;
- 8) надбавки за особые условия труда.

3.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику муниципального бюджетного учреждения в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.



Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам муниципальных и бюджетных учреждений за каждый час работы в ночное время, минимальный размер доплаты составляет 20 процентов часового оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры оплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни для работников, получающих оклад (должностной оклад), составляет:

1) при работе полный рабочий день - не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки за день работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

2) при работе неполный рабочий день - в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.10. Повышенная оплата сверхурочной работы производится работникам в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы устанавливаются коллективным договором, локальным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.11. Надбавка за особые условия труда устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствии с размерами, приведенными в приложении 12 к настоящему Положению.

#### 4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- 5) выплаты за непрерывный стаж работы;
- 6) выплаты, учитывающие особенности деятельности муниципального бюджетного учреждения и отдельных категорий работников;
- 7) надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области.

4.2. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными актами муниципальных бюджетных учреждений, трудовыми договорами и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном размере.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в муниципальных бюджетных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципального бюджетного учреждения в виде надбавки за интенсивность работы и единовременной выплаты за высокие результаты работы:

- 1) надбавка за интенсивность работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) за:

- выполнение внеплановых разовых, срочных работ;

- организацию и проведение отдельных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки за интенсивность работы составляет до 10 процентов оклада;

2) единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере при:

- награждении работника муниципального бюджетного учреждения государственной наградой, ведомственным знаком отличия в труде в соответствии с решением федерального органа исполнительной власти, Почетной грамотой Министерства социальных отношений Челябинской области;

- вынесении работнику муниципального бюджетного учреждения благодарности Министерства социальных отношений Челябинской области.

Размер единовременной выплаты за высокие результаты работы устанавливается коллективным договором, локальным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам муниципального бюджетного учреждения в виде надбавки за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере за:

- высокое качество выполненной работы с учетом инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;

- соблюдение сроков, регламентов, стандартов;

- подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности муниципального бюджетного учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется по итогам количественной оценки показателей эффективности труда работников, утверждаемых руководителем муниципального бюджетного учреждения, в порядке, установленном локальным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, премии за год, единовременной премии с целью поощрения работников муниципального бюджетного учреждения за общие результаты работы в установленный период:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального бюджетного учреждения;

- участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

Размер премии за месяц, квартал, премии за год, единовременной премии

определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом итогов количественной оценки показателей эффективности труда работников за период выплаты в порядке, установленном локальным актом муниципального бюджетного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю;

- руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4.8. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются для работников, которым по профилю основной занимаемой должности в муниципальном бюджетном учреждении присвоена ученая степень или почетное звание в виде надбавки к окладу (должностному окладу) в следующем размере:

- 1) до 5 процентов от оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук с даты присуждения ученой степени;

- 2) до 10 процентов от оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук, за почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный учитель», с даты присуждения ученой степени (присвоения почетного звания).

При наличии у работника ученой степени, одного или более почетных званий, соответствующих профилю муниципального бюджетного учреждения, выплата производится за одно основание по выбору работника.

4.9. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются в виде надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника и составляет не более:

- 1) 5 процентов за непрерывную работу в муниципальном бюджетном учреждении свыше 3 лет;

- 2) 10 процентов за непрерывную работу в муниципальном бюджетном учреждении свыше 5 лет;

- 3) 15 процентов за непрерывную работу в муниципальном бюджетном учреждении свыше 10 лет.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении устанавливается (или изменяется размер указанной надбавки) с даты достижения продолжительности непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении, дающей право на установление (увеличение размера) надбавки.

Порядок исчисления продолжительности непрерывного стажа работы,

дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в муниципальном бюджетном учреждении, утверждается Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области.

4.10. Выплата, учитывающая особенности деятельности муниципального бюджетного учреждения и отдельных категорий работников, устанавливается в виде надбавки за квалификационную категорию, которая устанавливается на период установления медицинским работникам, в муниципальном бюджетном учреждении квалификационной категории по профилю занимаемой должности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию определяются в процентном отношении к должностному окладу работника и приведены в приложении 13 к настоящему Положению.

4.11. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области устанавливается работникам в муниципальном бюджетном учреждении в размере до 25 процентов должностного оклада в соответствии с перечнем должностей специалистов, утверждаемым Правительством Челябинской области.

## 5. Условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных бюджетных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором и устанавливается начальником Управления социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости в муниципальном бюджетном учреждении.

Условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Показатели оценки сложности руководства муниципального учреждения устанавливаются Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением социальной защиты населения Пластовского

муниципального округа Челябинской области в кратности от 1 до 7.

5.4. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального бюджетного учреждения должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с 5.3 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.6. Руководителю муниципального бюджетного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области устанавливает руководителю муниципального бюджетного учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения и работы его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения устанавливаются на основании приказа начальника Управления социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области.

Перечень, размер и условия установления руководителю муниципального бюджетного учреждения выплат стимулирующего характера, в том числе целевые показатели эффективности работы муниципального бюджетного учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного учреждения, утверждаются Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области.

5.8. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения по решению руководителя выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя муниципального бюджетного учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям муниципальных бюджетных учреждений.

## 6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание муниципального бюджетного учреждения, утвержденное руководителем муниципального бюджетного учреждения, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6.2. Основной персонал муниципального бюджетного учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального бюджетного учреждения целей деятельности данного учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального бюджетного учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального бюджетного учреждения целей деятельности данного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального бюджетного учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального бюджетного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности данного учреждения.

6.3. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным учреждениям из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг).

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных бюджетных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности (платы за предоставление социальных услуг), по согласованию с Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области направляются муниципальным бюджетным учреждением на выплаты стимулирующего характера, а также оплату отпуска и другие выплаты, расчет размера которых осуществляется исходя из среднего заработка работника (пропорционально источникам выплаты заработной платы).

6.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений по системе социальной защиты населения не может превышать 40 процентов.

Перечень должностей и профессий работников муниципальных бюджетных учреждений, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается Управлением социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области.

6.5. Работникам муниципальных бюджетных учреждений в пределах экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в размерах и порядке, установленных локальным актом муниципального бюджетного учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителям муниципальных бюджетных учреждений на основании их письменных заявлений принимает Управление социальной защиты населения Пластовского муниципального округа Челябинской области.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов  
по должностям медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

1. Профессиональная квалификационная группа  
"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	8795

2. Профессиональная квалификационная группа  
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	10428
2 квалификационный уровень	10750
3 квалификационный уровень	11401
4 квалификационный уровень	11729
5 квалификационный уровень	12376

3. Профессиональная квалификационная группа  
"Врачи и провизоры"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	13355

4. Профессиональная квалификационная группа  
"Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и  
фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	14007

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов  
по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных  
услуг

Перечень должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

Профессиональная квалификационная группа  
"Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных  
услуг"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
	9122

Профессиональная квалификационная группа  
"Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и  
осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	12376
2 квалификационный уровень	13029

Профессиональная квалификационная группа  
"Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих  
предоставление социальных услуг"

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
	13355

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов  
по должностям работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
	7819

Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	8795

Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	12376
2 квалификационный уровень	13029
3 квалификационный уровень	14333
4 квалификационный уровень	14656

Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	14985

Приложение 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры окладов  
по общеотраслевым профессиям рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Размеры окладов, рублей
1 квалификационный уровень	6516
2 квалификационный уровень	7496

Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Размеры окладов, рублей
1 квалификационный уровень	8147
2 квалификационный уровень	8795
3 квалификационный уровень	9772
4 квалификационный уровень	10428

Приложение 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов  
по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	7169
2 квалификационный уровень	7496

Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	8147
2 квалификационный уровень	9122
3 квалификационный уровень	12185
4 квалификационный уровень	12376
5 квалификационный уровень	13029

Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	13355
2 квалификационный уровень	13681
3 квалификационный уровень	13845
4 квалификационный уровень	14007
5 квалификационный уровень	14333

Профессиональная квалификационная группа  
"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	14656
2 квалификационный уровень	14985
3 квалификационный уровень	16285

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностных окладов  
по должностям работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта".

Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	12376
2 квалификационный уровень	13161

Приложение 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностного оклада  
по должности специалист по охране труда

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
6 квалификационный уровень	13355
7 квалификационный уровень	13681

Примечание: перечень должностей и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

Приложение 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры

должностных окладов по должностям специалист по закупкам, старший специалист по  
закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий, руководитель  
контрактной службы

Уровень квалификации	Должностной оклад, рублей
5 уровень квалификации	13355
6 уровень квалификации	13681
7 уровень квалификации	13845

Примечание: перечень должностей работников и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".



Приложение 9  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры должностного оклада  
по должности сиделка (помощник по уходу)

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
4 квалификационный уровень	9122

Примечание: перечень должностей и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2023 г. N 482н "Об утверждении профессионального стандарта "Помощник по уходу".

Приложение 10  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры  
должностного оклада по должности специалист по работе с семьей

Уровень квалификации	Размер должностного оклада, рублей
6 квалификационный уровень	12376

Примечание: перечень должностей и уровень квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. N 683н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по работе с семьей".

Приложение 11  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры

должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные  
квалификационные группы должностей, утвержденные федеральным органом  
исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики  
и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Наименование должностей	Размеры должностных окладов, рублей
Главная медсестра	13681
Заведующий прачечной	9122
Главный инженер	16938

Приложение 12  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры надбавки  
за особые условия труда

Вид областного государственного учреждения (вид отделения)	Размеры надбавки за особые условия труда, процентов должностного оклада (оклада)
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20

Приложение 13  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных  
учреждений, в отношении которых  
Управление социальной защиты населения  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области выполняет  
функции и полномочия учредителя

Размеры надбавки  
к должностному окладу за квалификационную категорию, устанавливаемой медицинским и  
фармацевтическим работникам, работникам образования

Наименование квалификационной категории	Размеры надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию, процентов
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15