



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПЛАСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

« 27 » 02 2025 г.

№48

Об утверждении Положения об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области и его подведомственных учреждений (за исключением Централизованной бухгалтерии)

Рассмотрев обращение начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области М.В. Токаревой об утверждении Положения об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области и его подведомственных учреждений (за исключением Централизованной бухгалтерии), Собрание депутатов Пластовского муниципального округа

Р Е Ш А Е Т :

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области и его подведомственных учреждений (за исключением Централизованной бухгалтерии) согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Собрания депутатов Пластовского муниципального района:

1) от 28.12.2017 г. №151 «Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)»;

2) от 25.04.2019 г. №37 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151;

3) от 26.09.2019 г. №94 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151;

4) от 26.11.2020 г. №41 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)»;

5) от 25.03.2021 г. №37 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)»;

6) от 28.10.2021 г. №120 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)»;

7) от 17.12.2021 г. №137 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)»;

8) от 30.06.2022 г. №74 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151;

9) от 25.11.2022 г. №123 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151;

10) от 16.12.2022 г. №144 «О внесении изменений в Типовое Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной

бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151;

11) от 30.03.2023г. №29 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017г. № 151 « Об утверждении Типового Положения об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)»;

12) от 23.06.2023 г. №65 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151;

13) от 15.12.2023 г. №139 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального района и его подведомственных учреждений (за исключением централизованной бухгалтерии)», утвержденное решением Собрания депутатов Пластовского муниципального района от 28.12.2017 г. №151.

3. Исполнение настоящего решения возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа М.В. Токареву.

4. Контроль исполнения данного решения поручить постоянной комиссии по бюджету и экономике (А.Б. Сакенбаев).

5. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

6. Настоящее решения опубликовать в Сетевом издании «Официальный сайт газеты «Знамя Октября» (<http://plast-gazeta.ru>) и разместить на официальном сайте администрации Пластовского муниципального округа (<https://plastrayon.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Собрания депутатов
Пластовского муниципального округа

А.Б. Сакенбаев

Глава Пластовского
муниципального округа

А.Г. Даниелян

Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области и его подведомственных учреждений (за исключением Централизованной бухгалтерии)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области и его подведомственных учреждений (за исключением структурного подразделения - Централизованная бухгалтерия) (далее именуется - Положение, Управление культуры), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области, Пластовского муниципального округа Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников и руководителей Управления культуры.

2. Системы оплаты труда работников Управления культуры и его подведомственных учреждений устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендуемого перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников Управления культуры и его подведомственных учреждений, установленная настоящим Положением, включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуется - ПКГ);

– порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

– условия оплаты труда начальника, заместителей начальника.

4. Заработная плата работника Управления культуры и его подведомственных учреждений включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований (далее - фонд оплаты труда) и указывается в трудовом договоре (эффективном контракте) работника.

Заработная плата работника Управления культуры и его подведомственных учреждений выплачивается не менее двух раз в месяц. За первую половину месяца - 22 - го числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 7-го числа месяца, следующего за отработанным, окончательный расчет за отработанный месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочем праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5. Месячная заработная плата работника Управления культуры и его подведомственных учреждений, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

6. Оплата труда работников Управления культуры и его подведомственных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Основные условия оплаты труда

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников Управления культуры и его подведомственных учреждений устанавливаются начальником Управления культуры и директорами подведомственных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1-17 к настоящему Положению.

По должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда.

8. Размер заработной платы работников образовательного учреждения, подведомственного Управлению культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области устанавливается за продолжительность рабочего времени, норму часов преподавательской

работы за ставку заработной платы, установленные приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре».

9. С учетом условий труда работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

10. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие особенности деятельности организации (специфику работы), не образуют новый оклад (должностной оклад).

Абсолютный размер каждого вида выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, установленный работнику Управления культуры и его подведомственных учреждений, исчисляется отдельно и учитывается в заработной плате работника суммарно.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера конкретному работнику Управления культуры и его подведомственных учреждений, устанавливаются приказом начальника Управления культуры и директорами подведомственных учреждений в соответствии с Положением и производятся в пределах фонда оплаты труда.

11. Работникам Управления культуры и подведомственных учреждений предусматривается персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании приказа руководителей Управлению культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа Челябинской области и его подведомственных учреждений с учетом мнения комиссии подведомственного учреждения, в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Управления культуры и его подведомственных учреждений.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области, Пластовского муниципального округа Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах (эффективных контрактах) и дополнительных соглашениях к трудовым договорам (эффективным контрактам) работников Управления культуры и его подведомственных учреждений.

13. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области и нормативными правовыми актами Пластовского муниципального округа Челябинской области.

14. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. К выплатам компенсационного характера относятся:

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

– выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

16. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая установленные работнику Управления культуры и его подведомственных учреждений выплаты компенсационного (кроме районного коэффициента) и стимулирующего характера.

Районный коэффициент применяется в размере 15 процентов.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации следующим образом:

– доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Управления культуры и его подведомственных учреждений, на

который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и объема дополнительной работы;

– доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Управления культуры и его подведомственных учреждений на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и объема дополнительной работы;

– доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника Управления культуры и его подведомственных учреждений без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом), устанавливается работнику при увеличении устанавливаемого ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективным контрактом). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора (эффективного контракта) с учетом содержания и объема дополнительной работы;

– доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

– сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника Управления культуры и его подведомственных учреждений сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

– доплата за работу в ночное время производится работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» и составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время (части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время) определяется путем деления оклада (должностного оклада) работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников Управления культуры и его подведомственных учреждений, трудовым договором (эффективным контрактом).

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

18. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, оценивающие результаты труда работников Управления культуры и его подведомственных учреждений и выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

19. К выплатам, оценивающим результаты труда работников Управления культуры и его подведомственных учреждений, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за сложность и напряженность выполняемых работ;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения;

20. К выплатам, отражающим индивидуальные характеристики работников Управления культуры и его подведомственных учреждений, относятся:

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного нагрудного знака;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты за работу в сельских населенных пунктах Пластовского муниципального округа Челябинской области.

21. Перечень, порядок и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах (эффективных контрактах) работников Управления культуры и его подведомственных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными руководителем учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника Управления культуры и его подведомственных учреждений не ограничиваются.

22. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 18 настоящего Положения, производятся по решению начальника Управления культуры и директоров подведомственных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

23. Выплаты стимулирующего характера работникам Управления культуры устанавливаются начальником Управления культуры, подведомственных учреждений устанавливаются директорами подведомственных учреждений в процентном отношении от должностного оклада (оклада) работников или в абсолютном размере в зависимости от достижения ими соответствующих качественных и (или) количественных показателей по каждой стимулирующей выплате.

Показатели, характеризующие результаты труда работников Управления культуры и его подведомственных учреждений, определяются на основании показателей, установленных в муниципальном задании учреждению на текущий финансовый год.

24. Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени устанавливаются работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- до 20 процентов от должностного оклада (оклада) за учёную степень доктора наук;
- до 10 процентов от должностного оклада (оклада) за учёную степень кандидата наук.

Работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующей выплаты за наличие учёной степени производится пропорционально отработанному времени.

25. Стимулирующая выплата за наличие почётного звания устанавливается работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, которым присвоено почётное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- до 20 процентов от должностного оклада (оклада) за почётное звание «народный»;
- до 10 процентов от должностного оклада (оклада) за почётное звание «заслуженный».

26. Размер стимулирующей выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака составляет до 5 процентов от должностного оклада (оклада) работника.

27. Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений в зависимости от общего количества лет, отработанных в муниципальных и (или) государственных учреждениях культуры и искусства, в учреждениях дополнительного образования, а именно - Детские школы искусств (кроме совместителей). При формировании фонда оплаты труда предусматривают ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет – в размере 2 должностных окладов в год (кроме работников МКУК «ЦБС»).

Размеры выплат составляют (кроме работников МКУК «ЦБС»):

- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет свыше 15 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада).

В стаж работы, дающей право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в муниципальных и (или) государственных учреждениях культуры и искусства, в учреждениях дополнительного образования, а именно - Детские школы искусств.

Размеры выплат для работников МКУК «ЦБС»:

- при выслуге лет от 1 года до 10 лет -20 процентов от должностного оклада (оклада);
- при выслуге лет от 10 лет и выше – 30 процентов от должностного оклада (оклада).

В стаж работы, дающей право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы в библиотеках Челябинской области.

28. Молодым специалистам, впервые приступившим к работе, в течение одного года работы в учреждении устанавливается ежемесячная компенсационная выплата в размере 30 процентов должностного оклада, установленного за ставку заработной платы по основной должности, при соблюдении следующих условий:

- возраст специалиста не превышает 35 лет;
- наличие у молодого специалиста диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего или среднего профессионального образования по профилю работы учреждения;

– молодой специалист относится к основному персоналу учреждения и работает в учреждении на основном месте работы по специальности, указанной в дипломе.

29. Премирование работников Управления культуры и его подведомственных учреждений производится в пределах экономии средств на оплату труда.

30. Стимулирующие выплаты за знание и использование в работе одного и более иностранных языков устанавливаются работникам муниципальных библиотек, экскурсоводам музея в соответствии с перечнем должностей работников согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты за знание и использование в работе одного и более иностранных языков устанавливаются сроком на 5 лет приказом начальника Управления культуры и директором подведомственного учреждения при наличии документа, подтверждающего профессиональную подготовку или переподготовку работника, на основании представленных им диплома, аттестата, удостоверения, выданных соответствующими образовательными учреждениями, окончание которых дает знание иностранного языка.

Перечень документов, подтверждающих знание иностранного языка, устанавливается законодательством Российской Федерации.

Размер выплаты составляет от 10 до 15 процентов от должностного оклада (оклада).

31. Стимулирующие выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений в следующих размерах:

- вторая категория – до 5 процентов от должностного оклада (оклада);
- первая категория – до 10 процентов от должностного оклада (оклада);
- высшая категория – до 15 процентов от должностного оклада (оклада);
- ведущая категория – до 20 процентов от должностного оклада (оклада).

32. Размер стимулирующей выплаты работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений, отнесённым к руководящему, художественному и артистическому персоналу учреждений, имеющих звание «академический», составляет до 10 процентов от должностного оклада (оклада).

33. Специалистам Управления культуры и его подведомственных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах Пластовского муниципального округа Челябинской области, устанавливается надбавка в размере до 25 процентов должностного оклада (оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов, утверждаемым Администрацией Пластовского муниципального округа Челябинской области.

34. Работникам Управления культуры и его подведомственных учреждений предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск при стаже работы в учреждениях культуры Челябинской области продолжительностью (кроме работников МКУК «ЦБС»):

- 3 календарных дня при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 5 календарных дней при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 7 календарных дней при стаже работы от 15 до 20 лет;
- 10 календарных дней при стаже работы от 20 и более лет.

Для работников МКУК «ЦБС» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск при стаже работника в библиотеках Челябинской области, продолжительностью:

- 5 календарных дня при наличии 10 лет непрерывного стажа;
- 10 календарных дней при наличии 20 лет непрерывного стажа.

35. Работникам МКУК «ЦБС» производится ежегодная выплата материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада.

V. Условия оплаты труда начальника Управления, его заместителей и директоров подведомственных учреждений

36. Заработная плата начальника Управления культуры, директоров подведомственных учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

37. Должностной оклад начальника Управления определяется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и устанавливается Администрацией Пластовского муниципального округа Челябинской области (далее - Учредитель), осуществляющей функции и полномочия учредителя Управления культуры.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальника Управления культуры и средней заработной платы работников Управления культуры устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 7.

Исчисление среднемесячной заработной платы начальника Управления культуры и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

При установлении условий оплаты труда начальнику Управления культуры Учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной

платы, установленного в соответствии с пунктом 37 абзацем два, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его начальника Управления культуры и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Показатели оценки сложности труда начальника Управления культуры устанавливаются Учредителем и отражаются в трудовом договоре.

Размеры стимулирующих (премиальных) выплат начальнику Управления культуры устанавливаются согласно трудовому договору (дополнительному соглашению к трудовому договору), заключаемому на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и согласовываются с Учредителем.

38. Размер должностного оклада директоров подведомственных учреждений Управления культуры определяется трудовым договором (эффективным контрактом), заключенным с Управлением культуры, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директоров подведомственных учреждений Управления культуры и средней заработной платы работников этих подведомственных учреждений, устанавливается Управлением культуры, в ведении которых находится данное учреждение, в кратности от 1 до 7.

Показатели оценки сложности директоров подведомственных учреждений Управления культуры, устанавливаются Управлением культуры, в ведении которых находится данное учреждение, и отражаются в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости данного управления.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для директоров подведомственных учреждений, их заместителей в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Исчисление среднемесячной заработной платы директоров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда директоров подведомственных учреждений Управления культуры, начальник Управления культуры должен исходить из необходимости обеспечения не

превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 38 абзацем два, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы их директоров подведомственных учреждений и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

39. Должностные оклады заместителей учреждений культуры устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами (эффективными контрактами).

Выплаты стимулирующего характера заместителям устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений культуры.

VI. Особенности формирования системы оплаты труда работников

40. Начальник Управления культуры и директора подведомственных учреждений в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников Управления культуры и подведомственных учреждений совершенствование системы оплаты труда работников осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, в структуре заработной платы работников так, чтобы размеры окладов (должностных окладов) (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) составляли не ниже 50-55 процентов, 10-15 процентов - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников и оставшаяся часть в структуре заработной платы - выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597, а также в рамках реализации пп. «б» п. 38 раздела Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений).

Размеры окладов (должностных окладов) (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в структуре заработной платы работников МКОУ ДО ДШИ составляет не ниже 70 процентов (в рамках реализации п. 36 раздела Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений).

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам Управления культуры и подведомственных учреждений, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу Управления культуры и подведомственных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников учреждений культуры.

При определении перечней должностей работников Управления культуры и подведомственных учреждений, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры Российской Федерации:

– от 8 апреля 2013 г. №325 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

– от 5 мая 2014 г. №763 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

– от 25 сентября 2014 г. №1668 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории вспомогательного персонала организаций, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

VI. Заключительные положения

41. Штатное расписание Управления культуры утверждается начальником Управления культуры. Штатное расписание подведомственных учреждений утверждается директорами подведомственных учреждений. Штатное расписание включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

42. Работникам Управления культуры и подведомственных учреждений может быть оказана материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным актом соответствующего учреждения.

Материальная помощь может быть выплачена работникам (кроме внешних совместителей и лиц, работающих по договорам гражданско-

правового характера), по их письменному заявлению, при представлении подтверждающих документов в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка;
- на оплату дорогостоящего лечения;
- в связи с причинением материального ущерба в результате стихийных бедствий;
- на организацию похорон работника учреждения либо близких родственников работника (супруг, супруга, дети, родители).

Общий размер материальной помощи выплаченной одному работнику в календарном году не может превышать 20 (двадцать) тысяч рублей.

43. Фонд оплаты труда работников Управления культуры и подведомственных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному
окладу и размеры окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5 100,00
2 квалификационный уровень	5 356,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5 864,00
2 квалификационный уровень	6 120,00
3 квалификационный уровень	6 628,00
4 квалификационный уровень	7 138,00

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального
округа Челябинской области и его
подведомственных учреждений (за
исключением централизованной бухгалтерии)

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному
окладу и размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6 290,00
2 квалификационный уровень	6 523,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6 756,00
2 квалификационный уровень	7 106,00
3 квалификационный уровень	8 271,00
4 квалификационный уровень	9 202,00
5 квалификационный уровень	9 435,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	10 018,00
2 квалификационный уровень	10 134,00
3 квалификационный уровень	10 192,00
4 квалификационный уровень	10 251,00
5 квалификационный уровень	10 367,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	22 598,00
2 квалификационный уровень	24 228,00
3 квалификационный уровень	25 859,00

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному
окладу и размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Квалификационная группа	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	9 785,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	16 308,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	19 453,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	23 529,00

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной политики
Пластовского муниципального округа Челябинской области
и его подведомственных учреждений
(за исключением централизованной бухгалтерии)

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному
окладу и размеры окладов по профессиональным квалификационным группам профессий
рабочих культуры, искусства и кинематографии

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Квалификационная группа	Оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа « Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	9 785,00

Профессиональная квалификационная группа
« Профессии рабочих
культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	10 251,00
2 квалификационный уровень	10 717,00
3 квалификационный уровень	11 066,00
4 квалификационный уровень	11 416,00

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Коэффициент	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	6 407,00

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7 688,00
2 квалификационный уровень	8 969,00

Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	14 095,00
2 квалификационный уровень	15 376,00
3 квалификационный уровень	16 657,00
4 квалификационный уровень	17 938,00

Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	10 251,00
2 квалификационный уровень	11 532,00
3 квалификационный уровень	12 813,00

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Перечень
должностей работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению
культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области, имеющих право на установление стимулирующей выплаты за
знание и использование в работе одного и более иностранных языков

- Библиограф
- Библиотекарь
- Главные: библиотекарь, библиограф
- Заведующие: библиотечным отделом, библиотечным сектором
- Методист
- Редактор
- Экскурсовод

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Размеры окладов должностей работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012г. № 165Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4 637,00
2 квалификационный уровень	4 870,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационный уровень Коэффициент	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	9 270,00
2 квалификационный уровень	9 736,00
3 квалификационный уровень	10 199,00

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и
молодежной политики Пластовского
муниципального округа Челябинской
области и его подведомственных
учреждений (за исключением
централизованной бухгалтерии)

Размеры
должностных окладов по должностям
работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным стандартам, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 г. № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

Профессиональная квалификационная группа «тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер, старший тренер, тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	14 592,00
6 квалификационный уровень	16 678,00
7 квалификационный уровень	18 761,00
8 квалификационный уровень	20 847,00

Приложение 9.
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и
молодежной политики Пластовского
муниципального округа Челябинской
области и его подведомственных
учреждений (за исключением
централизованной бухгалтерии)

Размеры
должностных окладов по должностям
работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным стандартам, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист».

Профессиональная квалификационная группа
«Инструктор по спорту, старший инструктор-методист»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	13 050,00
5 квалификационный уровень	14 592,00
6 квалификационный уровень	16 678,00

Приложение 10
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и
молодежной политики Пластовского
муниципального округа Челябинской
области и его подведомственных
учреждений (за исключением
централизованной бухгалтерии)

Размеры
должностных окладов по должностям
работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным стандартам, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 г. №194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен».

Профессиональная квалификационная группа
«Спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	9 715,00
4 квалификационный уровень	13 050,00

Приложение 11
к Положению об оплате труда
работников Управления культуры, спорта
и молодежной политики Пластовского
муниципального округа Челябинской
области и его подведомственных
учреждений (за исключением
централизованной бухгалтерии)

Размеры
должностных окладов по должностям
работников физической культуры и спорта

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным стандартам, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 г. № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта».

Профессиональная квалификационная группа
«Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность
в области физической культуры и спорта»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
6 квалификационный уровень	16 036,00
7 квалификационный уровень	18 038,00
8 квалификационный уровень	20 044,00

Приложение 12
к Положению об оплате труда
работников Управления культуры,
спорта и молодежной политики
Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его
подведомственных учреждений (за
исключением централизованной
бухгалтерии)

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работникам учреждения (руководители и специалисты) за организацию подготовки спортивного резерва и высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и (или) занявшего 1-6 место на соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работникам учреждения (руководители и специалисты) за организацию подготовки спортивного резерва и высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и (или) занявшего 1-6 место на соревнованиях
В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.	Чемпионат России	4-6	до 0,08
	Первенство России (молодежь, юниоры)	1-3	
	Первенство России (старшие юноши)	1	
	Первенство Европы, мира	4-6	
	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	
2.	Финал Спартакиады молодежи	1-3	до 0,06
	Финал Спартакиады учащихся	1	
	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
3.	Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 0,06
	Первенство России (старшие юноши)	2-3	
	Финал Спартакиады молодежи	4-6	
	Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	

4.	Первенство России (старшие юноши) Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 0,04
5.	Официальные всероссийские соревнования включенные в Единый календарный план в составе сборной команды Челябинской области, чемпионаты и первенства федеральных округов	1-6	до 0,04

Примечания

1. Если в период действия установленного коэффициента к оплате труда работникам учреждения спортсмен улучшил спортивный результат, размер коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. В пунктах 1 – 5 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд субъектов Российской Федерации; в пункте 5 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

3. Коэффициент к должностному окладу (окладу) работникам учреждения действует с момента показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года на основании выписки из протокола соревнований в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Приложение 13
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального
округа Челябинской области и его
подведомственных учреждений (за
исключением централизованной бухгалтерии)

Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам, тренерам – преподавателям по спорту (старший тренер- преподаватель по спорту) работникам учреждения, за непосредственную подготовку высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и (или) занявшего 1 - 6 место на соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам, тренерам – преподавателям по спорту (старший тренер-преподаватель по спорту) работникам учреждения за непосредственную подготовку высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и (или) занявшего 1 - 6 место на соревнованиях
В личных и командных видах спортивных дисциплин			
1.	Чемпионат России Первенство России (молодежь, юниоры) Первенство России (старшие юноши) Первенство Европы, мира Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 0,8
2.	Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 0,75

3.	Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 0,6
	Первенство России (старшие юноши)	2-3	
	Финал Спартакиады молодежи	4-6	
	Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
4.	Первенство России (старшие юноши)	4-6	до 0,5
	Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	
5.	Официальные всероссийские соревнования включенные в Единый календарный план в составе сборной команды Челябинской области, чемпионаты и первенства федеральных округов	1-6	до 0,5

Примечания

1. Если в период действия установленного размера коэффициента тренера, тренера-преподавателя по спорту (старший тренер преподаватель по спорту) в учреждении спортсменов улучшил спортивный результат, размер коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. Если по истечении срока действия установленного коэффициента спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер коэффициента тренера, тренера-преподавателя по спорту (старший тренер преподаватель по спорту) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3. В пунктах 1 – 5 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России - основного состава сборных команд субъектов Российской Федерации; в пункте 5 настоящего Приложения учитываются спортсмены (в том числе спортсмены с ограниченными физическими возможностями) молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

4. Коэффициент фактической учебной нагрузки действует с момента показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года на основании выписки из протокола соревнований в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Приложение 14
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам, тренерам – преподавателям по спорту (старший тренер преподаватель по спорту) в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час / неделю)	Коэффициент за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	0,022
Начальной подготовки	до года	15	6	0,022
	свыше года	14	9	0,036

Примечания

1. Оклад тренера, тренера-преподавателя по спорту (старший тренер преподаватель по спорту) при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы устанавливается за 18 часов в неделю.

2. Максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Приложение 15
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и молодежной
политики Пластовского муниципального округа
Челябинской области и его подведомственных
учреждений (за исключением централизованной
бухгалтерии)

Коэффициент фактической учебной нагрузки тренерам, тренерам – преподавателям по спорту (старший тренер преподаватель по спорту) за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент тренера, тренера - преподавателя по спорту (старший тренер преподаватель по спорту) за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
Учебно-тренировочный	до 2 лет	0,06	12
	свыше 2 лет	0,14	18
Спортивного совершенствования	до года	0,2	24
	свыше года	0,3	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,4	32

Примечания

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек; спортивного совершенствования 12 человек; учебно-тренировочном 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Приложение 16
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и
молодежной политики Пластовского
муниципального округа Челябинской
области и его подведомственных
учреждений (за исключением
централизованной бухгалтерии)

Размеры окладов должностей работников сферы научных исследований и разработок

Перечень должностей работников сферы научных исследований и разработок, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и
руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	21 899,00
2 квалификационный уровень	22 015,00
3 квалификационный уровень	22 132,00
4 квалификационный уровень	22 365,00
5 квалификационный уровень	22 481,00

Приложение 17
к Положению об оплате труда работников
Управления культуры, спорта и
молодежной политики Пластовского
муниципального округа Челябинской
области и его подведомственных
учреждений (за исключением
централизованной бухгалтерии)

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному
окладу и размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей
работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты
населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,
обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Перечень должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на
водных объектах, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 27.05.2008 г. № 242н "Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих
деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от
чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной
безопасности и безопасности людей на водных объектах"

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	6 127,00