



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ  
ПЛАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

---

« 24 » 09 2024 г.

№35

Об утверждении Положения об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Собрание депутатов Пластовского муниципального округа Челябинской области

Р Е Ш А Е Т :

1. Утвердить Положение об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области согласно приложению.

2. Контроль исполнения данного решения поручить постоянной комиссии по бюджету и экономике (А.Б. Сакенбаев).

3. Настоящее решение опубликовать на официальных сайтах газеты «Знамя Октября» (<http://plast-gazeta.ru>) и администрации Пластовского муниципального района (<https://plastrayon.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Собрания депутатов  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области

А.Б. Сакенбаев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда обслуживающего персонала органов местного  
самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации  
Пластовского муниципального округа  
Челябинской области

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Положение распространяется на персонал, занятый обслуживанием органов местного самоуправления и отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области, за исключением Управления культуры, спорта и молодежной политики Пластовского муниципального округа и Управления образования Пластовского муниципального округа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники).

2. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда работников, включая размер оклада работника и повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по месту основной работы, а также по месту работы по совместительству, производится отдельно по каждому месту работы.

5. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и

профессий рабочих;

- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 5) настоящего Положения;
- 6) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

## II. Порядок и условия оплаты труда

6. Оплата труда работников включает:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	5 485

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6 643

8. Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ.

9. Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем органа местного самоуправления

или отраслевого (функционального) органа администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области персонально в отношении конкретного работника.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

10. Персональный повышающий коэффициент к окладу рекомендуется устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента от 0,1 до 3.

Повышающий коэффициент в размере до 0,3 к окладу устанавливается работникам за выполнение важных и ответственных работ.

11. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

### III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

12. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) выплаты за совмещение профессий (должностей);
- 4) выплаты за расширение зон обслуживания;
- 5) выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) выплаты за работу в ночное время;
- 7) выплаты за работу в выходные дни и праздничные нерабочие дни;
- 8) оплата сверхурочной работы.

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Челябинской области или Пластовского муниципального округа Челябинской области.

14. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размерах, условиях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

15. Выплаты за совмещение профессий (должностей) и за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Выплаты за работу в выходные дни и праздничные нерабочие дни производятся работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьями 112 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части оклада за час работы работника в ночное время.

18. Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и Пластовского муниципального округа Челябинской области содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

20. В целях поощрения работников за выполненную работу рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 5) выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

21. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются от оклада в размере до 50 процентов.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работникам, выполняющим важные и ответственные работы, осуществляются от оклада в процентах или абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Челябинской области, Пластовского муниципального округа Челябинской области.

22. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 100 процентов оклада в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на орган местного самоуправления или отраслевой (функциональный) орган администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

23. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада, в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления или отраслевых (функциональных) органах администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области:

- 1) от 3 лет до 8 лет - 10 процентов;
- 2) свыше 8 лет до 13 лет - 15 процентов;
- 3) свыше 13 лет до 18 лет - 20 процентов;
- 4) свыше 18 лет до 23 лет - 25 процентов;
- 5) свыше 23 лет - 30 процентов.

24. Премия по итогам работы выплачивается:

- 1) ежемесячная, ежеквартальная и годовая;
- 2) за выполнение особо важных и срочных работ.

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций, а также обеспечение работниками безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений.

Премирование работников осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным актом органом местного самоуправления или отраслевым (функциональным) органом администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

Время нахождения работника в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

25. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

26. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников, в том числе водителей автомобилей всех типов, имеющих 1 класс - в размере 25 процентов оклада, 2 класс - 15 процентов оклада, 3 класс - 5 процентов оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

27. Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом органом местного

самоуправления или отраслевым (функциональным) органом администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области.

28. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя органа местного самоуправления или отраслевого (функционального) органа администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

29. При определении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение руководителей соответствующих структурных подразделений органов местного самоуправления или отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области.

30. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами органов местного самоуправления или отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области в пределах фонда оплаты труда.

#### V. Заключительные положения

31. Штатное расписание органа местного самоуправления или отраслевого (функционального) органа администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области, утверждается руководителем органа местного самоуправления или отраслевых (функциональных) органов администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области и включает в себя все профессии рабочих, занятых обслуживанием органа местного самоуправления или отраслевого (функционального) органа администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области.

32. Фонд оплаты труда для работников органа местного самоуправления или отраслевого (функционального) органа администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области, предусмотренных настоящим Положением, формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

33. Орган местного самоуправления или отраслевой (функциональный) орган администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области при формировании фонда оплаты труда работников, предусмотренных настоящим Положением, сверх средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), предусматривает следующие средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) выплаты персональных повышающих коэффициентов работникам, обеспечивающим обслуживание органов местного самоуправления Пластовского муниципального округа Челябинской области, - в размере 9,7 окладов;

2) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере 3 оклада;

3) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ - в размере 12 окладов;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере 1,8 окладов;

5) надбавка, учитывающая особенности деятельности отдельных категорий работников, - в размере 2 окладов;

6) ежемесячная премия по итогам работы - в размере 12 окладов;

Средства фонда оплаты труда могут быть перераспределены между выплатами, предусмотренными пунктом 33 настоящего Положения.

При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

34. За счет экономии фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь в порядке, установленном локальным актом органа местного самоуправления или отраслевого (функционального) органа администрации Пластовского муниципального округа Челябинской области.

Средства на выплату материальной помощи работникам предусматривается без учета районного коэффициента.